Talent in Innovation.
Innovation in Talent.

Relatório SHL Verify Interactive G+

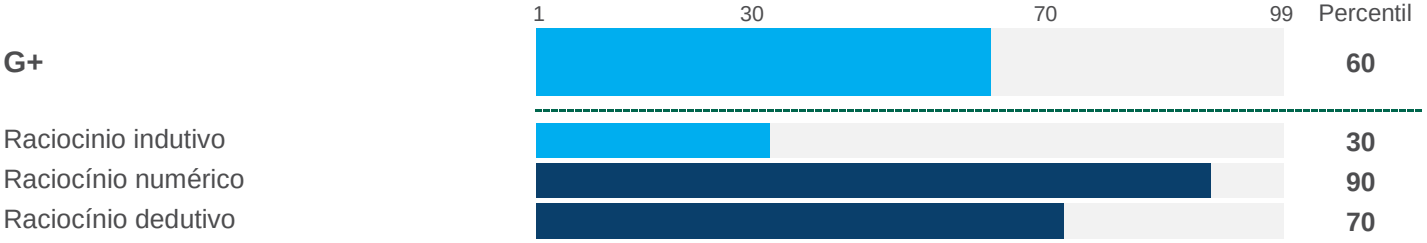
Nome
Sample Candidate

Data
17 fevereiro 2020

Relatório SHL Verify Interactive G+

Este relatório G+ fornece a pontuação de Sample Candidate no Teste de Habilidade G+. Se o teste não tiver sido supervisionado, há uma pequena chance de a pontuação não representar o nível real de habilidade do candidato.

Visão geral



Detalhes

Descrição da habilidade geral

A pontuação de Habilidade geral é baseada no desempenho em todas as perguntas deste teste em todas as habilidades cognitivas. Cada candidato tem pontos fortes e fracos, mas essa pontuação oferece uma indicação do desempenho provável do candidato em tarefas com carga cognitiva em geral. Para obter informações mais específicas sobre os pontos fortes e fracos do candidato, consulte o feedback de cada uma das habilidades cognitivas incluídas no teste.

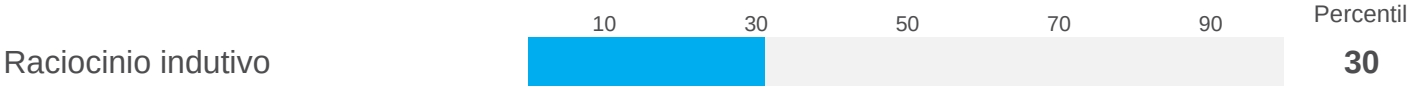
Idioma: English

Percentil em relação ao Interactive G+ General Composite (INT) v1 grupo de comparação

A habilidade geral de raciocínio estimada de Sample Candidate está na média em relação ao grupo de comparação. Seu resultado é melhor que o de 60% das pessoas neste grupo. Isso sugere que essa pessoa será tão apta quanto a maioria em tarefas com carga cognitiva em relação ao grupo.

Descrição de raciocínio indutivo

Esse teste avalia a habilidade de trabalhar com informações incompletas e de criar soluções para novos problemas desde o início. Pessoas com bom desempenho nesse teste terão maior capacidade de pensar conceitual e analiticamente.



Idioma: English

Percentil em relação ao Interactive G+ General Composite (INT) v1 grupo de comparação

A habilidade de raciocínio crítico indutivo avaliada de Sample Candidate está abaixo da média em relação ao grupo de comparação. Seu resultado é melhor que o de 30% das pessoas neste grupo. Isso sugere que essa pessoa candidato terá dificuldade em compreender informações incompletas e solucionar problemas novos.

© 2020 SHL e/ou suas afiliadas. Todos os direitos reservados.

Descrição de raciocínio numérico

Esse teste avalia a habilidade de tomar decisões corretas ou de fazer inferências a partir de dados numéricos. Os dados apresentados e o conjunto de tarefas são relevantes para um ambiente empresarial. A ênfase nessas tarefas está na compreensão e avaliação de dados, não em cálculos. Pessoas com bom desempenho nesse teste tendem a ter a capacidade de compreender dados numéricos e de interpretar corretamente informações matemáticas.

Idioma: English

Percentil em relação ao Interactive G+ General Composite (INT) v1 grupo de comparação

A habilidade de raciocínio numérico avaliada de Sample Candidate está bem acima da média em relação ao grupo de comparação. Seu resultado é melhor do que o de 90% das pessoas neste grupo. Isso sugere que essa pessoa apresentará um nível excepcional de habilidade em compreender ou interpretar dados numéricos e cálculos matemáticos em comparação com o grupo.

Descrição de raciocínio dedutivo

Esse teste serve para avaliar a habilidade de chegar a conclusões lógicas com base em informações fornecidas, identificar pontos fortes e fracos de discussões e completar cenários usando informações incompletas.

Idioma: English

Percentil em relação ao Interactive G+ General Composite (INT) v1 grupo de comparação

A habilidade de raciocínio dedutivo de Sample Candidate está acima da média em relação ao grupo de comparação. Seu resultado é melhor que o de 70% das pessoas neste grupo. É provável que essa pessoa tenha excelentes competências para criar argumentos lógicos, desenvolver soluções apropriadas com base nos dados disponíveis e identificar falhas na lógica de terceiros. No trabalho, é provável que essa pessoa utilize dados complexos com eficácia e que tome decisões bem fundamentadas. Essa pessoa parece ter capacidade para identificar e compreender pressupostos não referidos em argumentos lógicos bem como saber como desenvolver soluções para problemas, que são comprovadas mediante uma análise atenta.

© 2020 SHL e/ou suas afiliadas. Todos os direitos reservados.

Diretrizes para o uso desses resultados

Como verificar um resultado

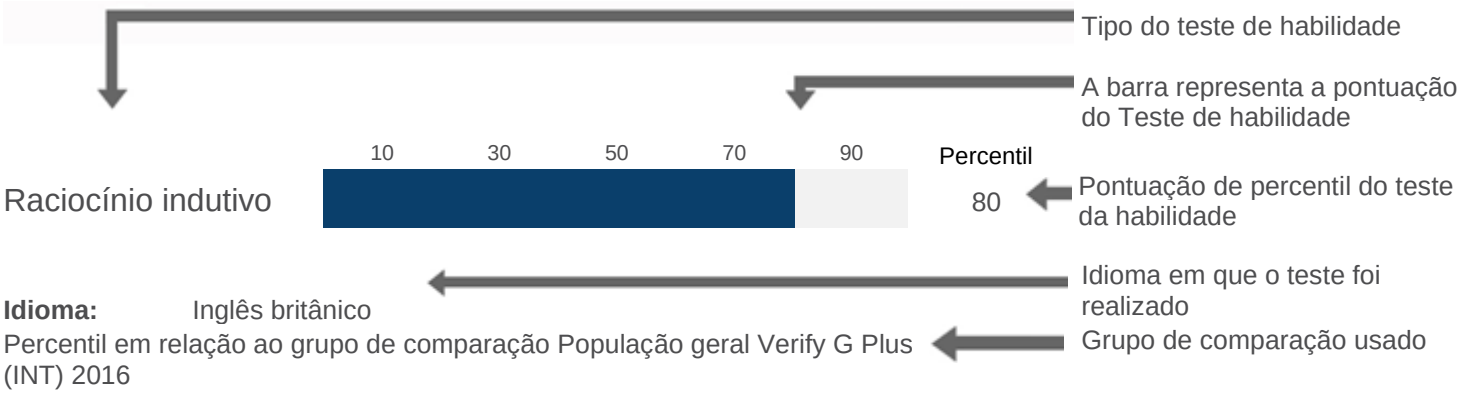
Há várias maneiras de se confirmar um nível de habilidade de um indivíduo. Algumas técnicas estão listadas abaixo:

Considerar informações de outras avaliações de competência	Use os resultados de outras avaliações relacionadas a competências e/ou habilidades importantes para o desempenho no trabalho para avaliar o nível de habilidade real da pessoa. Por exemplo, simulações de trabalho ou centros de avaliação.
Usar informações de outras fontes	Os resultados de exames, qualificações, notas e outros testes de habilidade, que são medidas apropriadas da habilidade cognitiva de uma pessoa, ajudarão a avaliar o nível de habilidade real da pessoa.
Usar técnicas de entrevista estruturada para comprovar competências relacionadas	As competências relacionadas a habilidade cognitiva são: • Forma de apresentar e transmitir informações • Habilidade escrita e preparação de relatório • Aplicação de conhecimento e tecnologi • Capacidade de análise • Aprendizado e pesquis • Capacidade de criação e inovaçã • Formulação de estratégias e conceito

A decisão final sobre como confirmar e usar os resultados do teste da pessoa deve seguir políticas e diretrizes internas. As empresas devem avaliar os riscos envolvidos, política empresarial/governamental, o uso de outras ferramentas de classificação e seleção, tempo, custo e outros fatores. Todos esses fatores podem ser importantes para a decisão do método mais adequado para verificar os resultados do Teste de habilidade de um indivíduo.

© 2020 SHL e/ou suas afiliadas. Todos os direitos reservados.

Informações sobre este relatório



Como interpretar as informações

- **Gráfico de barra** exibe a pontuação de percentil do indivíduo no Teste de habilidade.
- **Grupo de comparação** identifica o grupo específico de pessoas com o qual é comparada a pontuação dessa pessoa.
- **Pontuação de percentil** indica o quanto a pontuação dessa pessoa foi boa em relação ao grupo de comparação.
- Por exemplo, uma pontuação de 50% significa que o desempenho individual foi 50% melhor do que o das pessoas do grupo de comparação.

Sobre os teste de habilidade cognitiva

A habilidade cognitiva é a que prevê com mais eficiência o desempenho futuro em vários trabalhos diferentes. No entanto, muitos outros fatores também representam um papel importante na previsão do desempenho no trabalho. As informações contidas neste documento devem ser usadas como parte de uma avaliação mais ampla da adequação e do potencial desta pessoa para o trabalho.

Mais informações

Informações adicionais e orientações sobre como usar a gama de testes de verificação de habilidade da SHL podem ser encontradas online em SHL.com.

© 2020 SHL e/ou suas afiliadas. Todos os direitos reservados.

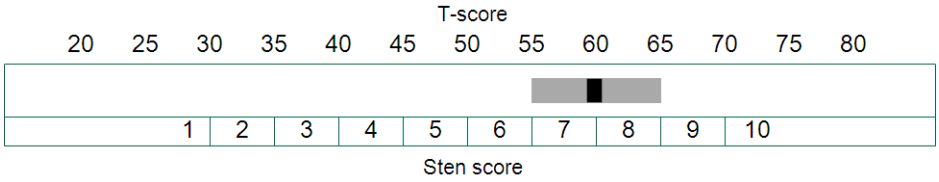
Informações técnicas

As pontuações "T-score" e "Sten score" são fornecidas para usuários que receberam treinamento para usar e interpretá-las corretamente.

Uma T-score é uma pontuação de teste padronizada com uma média de 50 e um desvio padrão de 10. A Sten score é uma pontuação padronizada em uma escala de 10 pontos. Ela tem uma média de 5,5 e um desvio padrão de 2.

Nome: **Sample Candidate**
Tipo de teste: **Habilidade geral**

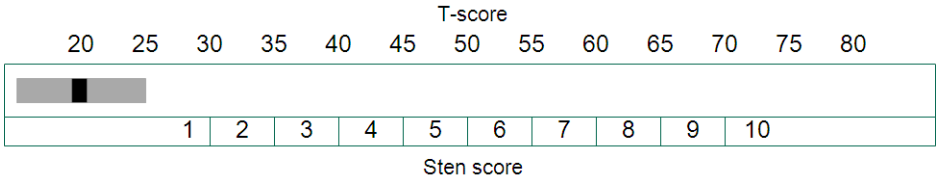
Idioma: **English**
Grupo de comparação: **Interactive G+ General Composite (INT) v1**



T-score: **60** Sten-Score: **7**

Nome: **Sample Candidate**
Tipo de teste: **Raciocínio indutivo**

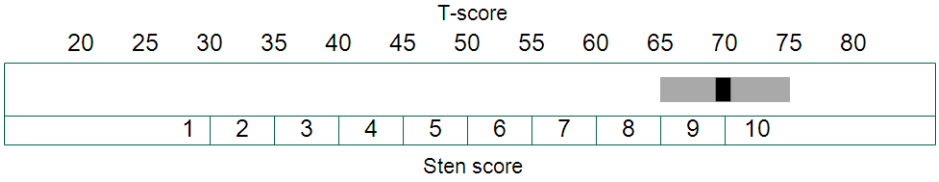
Idioma: **English**
Grupo de comparação: **Interactive G+ General Composite (INT) v1**



T-score: **20** Sten-Score: **1**

Nome: **Sample Candidate**
Tipo de teste: **Raciocínio numérico**

Idioma: **English**
Grupo de comparação: **Interactive G+ General Composite (INT) v1**

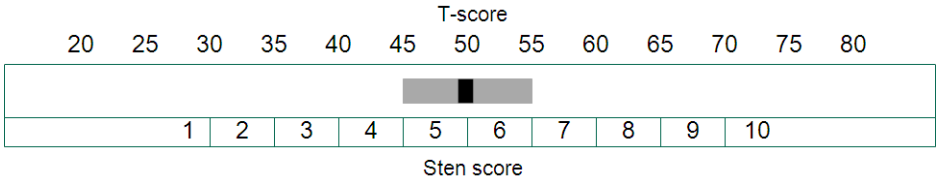


T-score: **70** Sten-Score: **9**

© 2020 SHL e/ou suas afiliadas. Todos os direitos reservados.

Nome: **Sample Candidate**
Tipo de teste: **Raciocínio dedutivo**

Idioma: **English**
Grupo de comparação: **Interactive G+ General Composite (INT) v1**



T-score: **50**

Sten-Score: **5**

© 2020 SHL e/ou suas afiliadas. Todos os direitos reservados.

Metodologia de Avaliação

Questionário/Teste de Habilidade	Grupo de comparação
Verify Interactive - G+ - BRA	Interactive G+ General Composite (INT) v1

Seção de detalhe da pessoa

Nome	Sample Candidate
Relatório	Relatório SHL Verify Interactive G+

Sobre Este Relatório

Esse relatório mostra o(s) resultado(s) obtido(s) no(s) teste(s) de habilidade. O uso desses testes é limitado às pessoas que receberam o treinamento necessário para usá-los e interpretá-los.

O relatório é gerado a partir dos resultados do(s) teste(s) respondido pelo entrevistado. Esse relatório foi gerado eletronicamente; o usuário do software pode fazer correções e adições ao texto do relatório.

SHL Global Management Limited e companhias associadas não garantem que o conteúdo desse relatório não foi alterado pelo sistema do computador. Não nos responsabilizamos pelas conseqüências do uso desse relatório e isso inclui consequências de todo tipo (incluindo negligência) para com esse conteúdo.

www.shl.com

© 2020 SHL e/ou suas afiliadas. Todos os direitos reservados. SHL e OPQ são marcas comerciais registradas no Reino Unido e em outros países.

Este relatório foi produzido pela SHL para uso de seus clientes e contém propriedade intelectual da SHL. A SHL autoriza os seus clientes a reproduzirem, distribuírem, corrigirem e armazenarem este relatório somente para uso interno e não para fins comerciais. Todos os outros direitos da SHL são reservados.

© 2020 SHL e/ou suas afiliadas. Todos os direitos reservados.